



La Ville de **Gray(Haute-Saône)**

Recrute

**DIRECTEUR(RICE) de STRUCTURE MULTI-ACCUEIL de 39 places**

Date limite de candidature : 31/12/2020

Date prévue du recrutement : dès que possible

Type de recrutement : Interne, externe : Mutation à défaut contractuel

**Diplôme minimum obligatoire : Puéricultrice**

Missions :

Vous savez créer animer et mettre en œuvre un projet d'établissement et du projet pédagogique  
Vous accueillez, orientez et coordonnez la relation aux familles ou substituts parentaux  
Vous gérez les ressources humaines  
Vous développez une culture de la bientraitance

Profils demandés :

Vous devez maîtriser :

- Le développement psychomoteur de l'enfant
- La méthodologie d'analyse des pratiques
- Les signes de maltraitance et procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter)
- La méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de debriefing après des situations difficiles
- Les notions de management par les compétences collectives et d'organisation qualifiante
- Le projet éducatif, projet social et règlement intérieur
- Le fonctionnement général des systèmes d'aides et de prestations
- Les modes de prévention des maladies infantiles
- Les typologie et niveaux du handicap, et modes d'adaptation et de communication
- Les notions de prévention/promotion de la santé et des techniques d'éducation pour la santé
- Les connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement
- La connaissance des métiers de la petite enfance (compétences, références, valeurs, éthique, etc.)
- Les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
- La réglementation liée à l'intégration
- Les connaissances en qualité environnementale et sanitaire (normes) et en pratiques durables
- La connaissance du logiciel AIGA NOE Petite enfance serait un plus.

Aptitudes personnelles :

Bienveillance,  
Bientraitance,  
Patience, rigueur  
Temps de travail : Complet, 35h00 hebdomadaire

Conditions de travail :

Horaires variables  
35h annualisées  
Forte autonomie pour le fonctionnement et l'organisation de la structure ou du service  
Responsabilité des ressources (humaines, financières)  
Garant de la sécurité et de l'accueil des enfants  
Travail défini en concertation avec le directeur enfance ou le coordonnateur en fonction de l'organisation du service  
Encadrement d'une équipe à effectifs variables, selon la taille de la collectivité, de l'établissement ou de l'équipement

Rémunération et avantages liés au poste :

CNAS, chèques déjeuners  
Régime indemnitaire

Téléphone collectivité :

03 84 65 11 14

Adresse e-mail :

[tiffany.sacquepey@ville-gray.fr](mailto:tiffany.sacquepey@ville-gray.fr)

Privilégier CV + LM par mail