

**La Ville de Gray
(Haute-Saône)**

Recrute

DIRECTEUR(RICE) de STRUCTURE MULTI-ACCUEIL

Date limite de candidature : 15/06/2019

Date prévue du recrutement : 01/07/2019

Type de recrutement : Contractuel ou titulaire

Niveau du diplôme requis : Educateur jeunes enfants

Expérience : 3-5 ans expérience exigée

Vos principales missions :

Vous savez créer animer et mettre en œuvre un projet d'établissement et du projet pédagogique :

- ✓ Vous définissez les modalités pédagogiques du projet d'établissement
- ✓ Vous mettez en œuvre le projet éducatif local pour que le projet pédagogique en tienne compte
- ✓ Vous garantissez la cohérence et l'harmonisation des pratiques
- ✓ Vous favorisez l'analyse des pratiques
- ✓ Vous Supervisez, accompagnez et ajustez les pratiques pédagogiques
- ✓ Vous concevez un aménagement des locaux et des espaces conforme au projet et aux besoins de l'enfant

Vous accueillez, orientez et coordonnez la relation aux familles ou substituts parentaux :

- ✓ Vous informez les parents ou substituts parentaux sur les modalités de l'accueil des enfants
- ✓ Vous constituez les dossiers administratifs et calculez la participation financière des familles
- ✓ Vous conciliez besoins de l'enfant et demande de la famille pour proposer la solution la plus adaptée
- ✓ Vous prenez conscience de l'impact de ses représentations socio-culturelles et professionnelles quant à l'éducation, aux besoins de l'enfant et aux modes de vie
- ✓ Vous organisez l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap

Vous gérez les ressources humaines :

- ✓ Vous établissez les plannings hebdomadaires du personnel en fonction de la fréquentation
- ✓ Vous gérez les absences du personnel ;
- ✓ Vous organisez l'ensemble des activités du personnel et veillez à leur mise en œuvre ;
- ✓ Vous repérez et régulez les conflits ;
- ✓ Vous gérez les demandes de stages ;
- Vous établissez les plannings hebdomadaires des stagiaires ;
- Vous procédez au suivi des stagiaires et à leur évaluation ;
- Vous animez et pilotez les équipes.

Vous développez une culture de la bientraitance :

- ✓ Vous vous appuyez sur les ressources et les potentiels des enfants et de leurs parents
- ✓ Vous valorisez les compétences des professionnels
- ✓ Vous ouvrez la structure sur son environnement
- ✓ Vous favorisez l'innovation, la créativité, la motivation
- ✓ Vous mettez en place un management de la bientraitance et par la bientraitance.

Profil recherché :**Aptitudes professionnelles :**

Vous devez maîtriser :

- ✓ Le développement psychomoteur de l'enfant
- ✓ La méthodologie d'analyse des pratiques
- ✓ Les signes de maltraitance et procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter)
- ✓ La méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de debriefing après des situations difficiles
- ✓ Les notions de management par les compétences collectives et d'organisation qualifiante
- ✓ Le projet éducatif, projet social et règlement intérieur
- ✓ Le fonctionnement général des systèmes d'aides et de prestations
- ✓ Les modes de prévention des maladies infantiles
- ✓ Les typologie et niveaux du handicap, et modes d'adaptation et de communication
- ✓ Les notions de prévention/promotion de la santé et des techniques d'éducation pour la santé
- ✓ Les connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement
- ✓ La connaissance des métiers de la petite enfance (compétences, références, valeurs, éthique, etc.)
- ✓ Les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
- ✓ La réglementation liée à l'intégration
- ✓ Les connaissances en qualité environnementale et sanitaire (normes) et en pratiques durables

- ✓ La connaissance du logiciel AIGA NOE Petite enfance serait un plus.

Aptitudes personnelles :

- ✓ Bienveillance,
- ✓ Bienveillance,
- ✓ Patience, rigueur

Conditions de travail :

- ✓ Horaires variables
- ✓ 35h
- ✓ Forte autonomie pour le fonctionnement et l'organisation de la structure ou du service
- ✓ Responsabilité des ressources (humaines, financières)
- ✓ Garant de la sécurité et de l'accueil des enfants
- ✓ Travail défini en concertation avec le directeur enfance ou le coordonnateur en fonction de l'organisation du service
- ✓ Encadrement d'une équipe à effectifs variables, selon la taille de la collectivité, de l'établissement ou de l'équipement

Rémunération et avantages liés au poste :

- ✓ CNAS, chèques déjeuners
- ✓ Régime indemnitaire

Candidatures à adresser avant le 15/06/2019

Adresse email : rh-pay@ville-gray.fr