

Recrute

Un(e) Educateur(rice) de jeunes enfants

Date limite de candidature : 15/06/2022

Date prévue du recrutement : 22/08/2022

Type de recrutement : Interne, externe : Mutation à défaut contractuel

Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil, la ville de Gray est à la recherche d'un(e) éducateur(rice) de jeunes enfants pour son multi-accueil Gray'ne d'éveil pouvant accueillir jusqu'à 39 enfants.

Profil recherché et niveau de diplôme requis :

- Filière Sanitaire et sociale - Cat A – Éducateurs territoriaux de jeunes enfants
- Diplôme exigé : diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants

Les missions :

- Faire de la structure un lieu d'accueil et de vie ;
- Répondre aux besoins de chaque famille ;
- Accueillir l'enfant et favoriser son développement et sa socialisation ;
- Créer et alimenter une cohésion d'équipe ;
- Assurer une continuité de service sur le plan administratif et hiérarchique ;

Les activités :

- Concevoir et élaborer en équipe le projet d'établissement et veiller à son application au quotidien, à son évaluation et à son adaptation ;
- Accueillir les parents dans la structure et les intégrer à la vie de la crèche ;
- Offrir un accueil adapté y compris en situation d'urgence ;
- Garantir un accueil individualisé pour chaque enfant ;
- Participer quotidiennement au suivi de l'enfant ;
- Coordonner les activités ;
- Entretenir autour de l'enfant un environnement propre et stimulant ;
- Développer et favoriser le travail en équipe ;
- Mettre à jour les différents supports écrits ;
- Suppléer la directrice ;

Savoirs/Savoir-faire :

- ✓ Connaissances du développement psychomoteur ;
- ✓ Notions sur le développement psychoaffectif de l'enfant de 2 mois ½ à 6 ans ;
- ✓ Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité ;
- ✓ Notions d'animation du groupe d'enfants (manuelle et ludique) ;

- ✓ Réagir avec pertinence à des situations d'urgence ;
- ✓ Connaissance des gestes d'urgence et de premiers secours ;
- ✓ Capacité à se mobiliser autour d'un projet (proposer et participer) ;
- ✓ Se former et actualiser ses connaissances pour évoluer ;
- ✓ Législation, réglementation et ses mises en jour ;
- ✓ Prévention et maintien de la santé ;
- ✓ Protection de l'enfance ;
- ✓ Animation et gestion des groupes ;
- ✓ Notions sur la méthode Montessori, la motricité libre, la diversification alimentaire et la diversification menée par l'enfant (DME) ... ;
- ✓ Techniques de l'observation de l'enfant ;
- ✓ Connaissance de procédure d'évacuation ;
- ✓ Connaissance dans le domaine paramédical et diététique ;
- ✓ Maîtrise des techniques de soins à l'enfant ;
- ✓ Notions de réglementation petite enfance ;
- ✓ Encadrement des stagiaires ;
- ✓ Analyser et réfléchir sur sa pratique ;
- ✓ Repérer les priorités des actions et de la sécurité ;

Profil :

- Être autonome
- Être rigoureux
- Avoir le sens du contact, du relationnel et de la communication
- Esprit d'équipe
- Qualité d'écoute, de communication
- Avoir le sens de l'accueil
- Impartialité et tolérance
- Dynamisme et motivation
- Curiosité intellectuelle
- Observation
- Animation et accompagnement des familles et des équipes
- Organisation
- Analyse des situations
- Négociation
- Pédagogie
- Maîtrise de soi
- Rigueur
- Disponibilité
- Empathie
- Créativité
- Adaptabilité
- Intègre envers la crèche et la collectivité
- Discrétion concernant les enfants

Conditions de travail :

- Temps complet – 35 Heures - horaires avec amplitude variable en fonction des obligations de service public

Avantages liés au poste : Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS) – Titres restaurants – Amicale du Personnel – Prime de fin d'année

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tiffany.sacquepey@ville-gray.fr